

JIANGXI XINGTAI TECHNOLOGY INC (GROUP)

中国 | 电子元器件和板材的生产

公司企业规模：L | 评估范围：集团

总分

67/100

百分比

80th



记分卡

发布日期：2025年7月7日 (已修改:2025年7月28日) 有效期至：2026年7月7日

总分

百分比
80th

67/100



环境

对评分的影响 ●●●○



63/100



劳工与人权

对评分的影响 ●●●●



71/100



商业道德

对评分的影响 ●●○○



66/100



可持续采购

对评分的影响 ●●○○



67/100

环境 对评分的影响 ●●●○

63/100

环境 | 政策 对评分的影响 ●●●●

75/100

政策是指一组针对特定可持续性问题的目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

有关能源消耗和温室气体的环境政策
有关产品使用的环境政策
有关能源消耗和温室气体的量化指标
针对绝大多数环境问题制定了全面政策
有关水资源的环境政策
有关原料、化学品、废弃物的环境政策
有关水资源的量化指标
有关原料、化学品、废弃物的量化指标
有关产品使用的量化指标

改进事项

中优先级 关于顾客健康与安全政策，缺乏足够有效力的支持文件
中优先级 关于产品生命末期政策，缺乏足够有效力的支持文件

环境 | 公开背书 对评分的影响 ●○○○

0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

改进事项

低优先级 在环境问题方面，缺乏足够有效力的外部倡议或原则的支持和认可

环境 | 措施 对评分的影响 ●●●●

● 50/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

通过技术或设备升级来提高能源效率
购买或生产可再生能源
提高员工节能/气候行动意识的行动或培训
能源或碳审计
采取行动，进行危险品贴标、存储、处理和运输
通过工艺优化减少材料消耗
采取环境应急措施
减少或消除使用和排放持久性有机污染物的行动
培训员工以安全处理和管理危险品
危险品的专业处理和安全处置
就废弃物减排与分类主题，对员工进行培训
翻新和再造 IT 硬件（即笔记本电脑）
其他管理用水效率或废水排放的行动
消除或减少电气和电子产品中的高度关注物质
旨在减少产品使用所需资源投入的设计
公司针对客户健康与安全制定的应急准备与响应程序
减少或消除使用和排放汞的行动
根据废物流进行废物内部分类和处理

环境 | 认证 对评分的影响 ●●●○

● 100/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

环境管理体系认证的覆盖范围介于评估范围的 51%-75% 之间
外部企业社会责任审计：在环境方面未发现违规行为
已通过ISO 14001认证

环境 | 覆盖范围 倍加系数

● 100/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

支持性文件表明，在整个公司运营中，环境行动或认证覆盖范围极高

环境 | 报告

对评分的影响 ●●●○

● 75/100

报告基于衡量您可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

对环境问题进行了全面报告

声称没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所/业务（未验证）

关于企业社会责任报告的外部保证或核实

公开披露能源消耗总量

废弃物回收总量报告

用水总量报告

报告温室气体范围1总排放量

报告温室气体范围2总排放量（基于市场和国家与地区）

公司报告在实现可持续发展目标(SDG)方面的进展

公司对碳披露项目 (CDP) 进行回答

可持续发展报告中的重要性分析

可再生能源消耗总量报告

危险废物总量报告

报告水资源回收和再利用总量

无害废物总量报告

支持性文件中确认的范围2报告总值

支持性文件中确认的范围1报告总值

报告参考GRI通用标准

收集的废旧电子电器设备 (WEEE) 在投放市场的电子电器设备 (EEE) 总量中所占百分比的报告

改进事项

低优先级 没有关于报告温室气体范围 3 总排放量的信息

低优先级 没有关于报告温室气体排放范围 3 下游总排放量的信息

环境 | 360°观察

对评分的影响 ●●●●

● 50/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

改进事项

中优先级 360°观察发现了至少一个关于当地环境和/或意外污染的重大负面报道。

中优先级 360°观察发现了至少一个在过去五年内关于环境问题的重大争议、罚款或处罚信息（请参阅 360°观察一节中带红色下箭头标记的新闻）。

中优先级 外部企业社会责任审计：管理系统存在违规行为

影响您评分的新闻 (2)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

In 2024, Jiangxi Xingtai Technology Co., Ltd. was cited in the Insblue Database Environmental Supervision Records [CN]

www.insblue.com.cn | 2024年5月

The InsBlue database is a big data service platform based in China. It provides enterprises' information on insights of risks and opportunities and promotes green choice. On 30/05/2024, the company has been fined RMB 80,000 by the Ji'an Ecological Environment Bureau due to noise pollution - The company has exceeding nighttime industrial noise standards due to uninsulated equipment.

360°观察

对评分的影响

负面

严重性

轻微

有效期为 2024年5月 至 2029年6月



No records found for this company on Compliance Database

2025年5月

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

不适用

有效期为 2025年5月 至 2030年5月

劳工与人权

对评分的影响 ●●●●

● 71/100

劳工与人权 | 政策

对评分的影响 ●●●●

● 100/100

政策是指一组针对特定可持续性问题的目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

对维生工资设定量化目标
有关社会对话的劳工与人权政策
有关工作条件的劳工与人权政策
有关员工健康与安全的劳工与人权政策
有关童工、强迫劳动与人口贩卖的劳工与人权政策
有关工作条件的量化指标
有关员工健康与安全的量化指标
有关职业生涯管理与培训的量化指标
承诺持续支付维生工资
有关职业生涯管理与培训的劳工与人权政策
关于防止歧视和骚扰的劳工与人权政策
有关社会对话的量化指标
关于防止歧视和骚扰的量化指标
有关童工、强迫劳动与人口贩卖的量化指标
建立了关于主要劳工实践和人权问题的优秀政策

劳工与人权 | 公开背书

对评分的影响 ●○○○

● 0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

改进事项

低优先级 在劳工与人权问题方面，缺乏足够有效力的外部倡议或原则的支持和认可

劳工与人权 | 措施

对评分的影响 ●●●●

● 100/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

为歧视和/或骚扰事件受害者制定的补救程序
关于预防歧视和骚扰的集体谈判协议
歧视和/或骚扰问题的申诉机制
本地员工代表或员工代表组织（例如工会组织）
关于歧视和骚扰的意识培训
灵活的工作安排（例如，远程工作、灵活时间）
就童工、强迫劳动与人口贩卖主题，对员工进行培训
员工上报职业健康与安全问题的投诉程序
防止噪声暴露的行动
为了保证公司场所中非正式雇佣员工和其他签约员工的健康与安全而采取了行动
对员工的健康保健覆盖到位
对额外或临时工作时间的补偿
已实施家庭友好计划 (FFP)（例如育儿假或照料假、托儿服务或津贴）
监测内部控制以及为防止童工、强迫劳动和/或人口贩运问题而采取行动的有效性
关于童工、强迫劳动和/或人口贩运问题的申诉机制
为已确认的童工、强迫劳动和/或人口贩运受害者采取的补救程序
个人业绩定期评估
面向所有员工的个人发展和职业生涯规划
公司声称其主要运营所处的地区的结社自由不受当地法律/法规的限制（未核实）
关于工作条件的申诉机制
确保适当工资的行动
员工健康与安全应急行动计划
员工健康与安全风险评估
针对健康安全风险和最佳工作实践的员工培训
旨在促进工作场所人人机会平等的行动

改进事项

低优先级 声称采取关于维生工资的措施，但并未提供支持性文件

劳工与人权 | 认证

对评分的影响 ●●●○

● 50/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

劳工与人权管理体系认证的覆盖范围介于评估范围的 51%-75% 之间

通过ISO 45001认证

劳工与人权 | 覆盖范围 倍加系数

● 100/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

支持性文件表明，在整个公司运营中，劳工与人权行动或认证覆盖范围极高

劳工与人权 | 报告 对评分的影响 ●●●○

● 75/100

报告基于衡量您可可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比报告

工资低于维生工资的直属员工百分比报告

报告女性在整个组织中所占百分比

关于企业社会责任报告的外部保证或核实

报告最高薪酬员工年度总薪酬与所有员工年度总薪酬中位数的比率

报告每个员工的平均培训小时数

报告少数群体和/或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比

所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比绩效反馈，包括直接雇佣员工和非正式雇佣员工

对劳工与人权方面进行了全面的报告

未调整的男女平均薪酬差距报告

公司报告在实现可持续发展目标(SDG)方面的进展

报告少数群体和/或弱势群体员工在整个组织机构中的百分比

女性在组织的董事会中所占百分比报告

可持续发展报告中的重要性分析

报告因工伤、死亡和疾病而未工作的天数

报告可记录的工作事故数量

报告最高管理层中女性人数百分比

报告参考GRI通用标准

劳工与人权 | 360°观察 对评分的影响 ●●●●

● 50/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

改进事项

中优先级 外部企业社会责任审计：在员工健康与安全方面存在重大或/和严重违规行为

中优先级 外部企业社会责任审计：在工作条件方面存在重大或/和严重违规行为

中优先级 外部企业社会责任审计：管理系统存在违规行为

影响您评分的新闻 (1)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

No records found for this company on Compliance Database

2025年5月

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

不适用

有效期为 2025年5月 至 2030年5月

商业道德

对评分的影响 ●●○○

66/100

商业道德 | 政策

对评分的影响 ●●●●

50/100

政策是指一组针对特定可持续性问题的目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

制定了反贪污腐败的政策

对于违反政策行为的纪律惩戒措施

在商业道德问题上有标准的政策

在一些相关议题上设定了量化指标

贵公司对信息安全有相关政策

利益冲突政策

有专人负责商业道德问题

改进事项

低优先级 关于反欺诈政策，缺乏足够有效力的支持文件

商业道德 | 公开背书

对评分的影响 ●○○○

0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

改进事项

低优先级 在商业道德问题方面，缺乏足够有效力的外部倡议或原则的支持和认可

商业道德 | 措施

对评分的影响 ●●●●

● 100/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

审批敏感交易（例如礼品、旅游）的具体流程
对贪污腐败进行风险评估
执行记录保存时间表
对信息安全进行风险评估
针对信息安全问题，向利益相关者提供举报程序
采取意识培训，以防止信息安全漏洞
针对贪污和受贿，向利益相关者提供举报程序
就防止贪污腐败与贿赂主题，对员工进行培训
防止贪污腐败的审核控制程序
采取事件响应过程（IRP）管理机密信息泄露
采取措施防止未经授权的访问或披露客户端数据

改进事项

低优先级 关于第三方机构反贪污腐败尽职调查的措施，缺乏足够有效力的支持文件

商业道德 | 认证

对评分的影响 ●●●○

● 50/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

外部企业社会责任审计：在商业道德方面未发现违规行为

商业道德 | 覆盖范围

倍加系数

● 100/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

支持性文件表明，在整个公司运营中，商业道德行动或认证覆盖范围极高

商业道德 | 报告

对评分的影响 ●●●○

● 75/100

报告基于衡量您可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

关于企业社会责任报告的外部保证或核实

对商业道德问题进行了全面的报告

公司报告在实现可持续发展目标(SDG)方面的进展

可持续发展报告中的重要性分析

报告参考GRI通用标准

商业道德 | 360°观察

对评分的影响 ●●●●

● 75/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

改进事项

中优先级 外部企业社会责任审计：管理系统存在违规行为

影响您评分的新闻 (1)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

No records found for this company on Compliance Database

2025年5月

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

不适用

有效期为 2025年5月 至 2030年5月

可持续采购

对评分的影响 ●●○○

● 67/100

可持续采购 | 政策

对评分的影响 ●●●●

● 100/100

政策是指一组针对特定可持续性问题的目标。它显示了公司减少影响、降低风险或提高绩效的意图。

优势

明文规定的冲突矿物政策

在可持续采购方面有优秀的政策

在可持续采购问题上设定了量化指标

可持续采购 | 公开背书

对评分的影响 ●○○○

● 0/100

公开背书是贵公司对实现由公认的第三方组织所定义目标和原则的公开遵守或承诺。

优势和改进事项

尚无建议

可持续采购 | 措施 对评分的影响 ●●●●

● 100/100

措施是贵公司为支持可持续发展政策和承诺而采取的行动。

优势

对供应商的REACH合规进展情况进行正式评估
将可持续采购目标纳入采购员的绩效评估中
执行供应商环境和社会实践评估
根据供应商在环境和社会方面的表现制定激励计划
对供应商的环境和社会问题进行现场审核
已实施的全球包容性采购计划
采取了供应商企业社会责任行为守则
针对如何应对企业社会责任负面影响风险进行供应商能力培养

改进事项

高优先级 关于将社会和环境条款纳入供应商合同，缺乏足够有效力的支持文件
中优先级 关于执行供应链中企业社会责任负面影响的风险评估，缺乏足够有效力的支持文件
中优先级 在对采购人员就供应链内社会和环境问题进行培训方面，缺乏足够有效力的支持文件
低优先级 声称采取了措施减轻冲突矿物影响，但并未提供支持性文件

可持续采购 | 认证 对评分的影响 ●●●○

● 75/100

认证用于确认您符合国际标准（例如，ISO 14001），必须由外部认证机构出具。

优势

外部企业社会责任审计：在可持续采购方面未发现违规行为

可持续采购 | 覆盖范围 倍加系数

● 50/100

覆盖范围是指措施和认证在整个公司内部的落实水平。它是一个倍加系数。评分越高，措施和认证指标指标的得分越高。

优势

获得50-100%供应商的冲突矿物信息（例如CMRT）

改进事项

中优先级 支持性文件表明，在整个公司经营或供应商群体中，可持续采购行动覆盖范围中等
--

可持续采购 | 报告 对评分的影响 ●●●○

● 75/100

报告基于衡量您可持续发展实践实施情况的定量 KPI。

优势

关于企业社会责任报告的外部保证或核实

对可持续采购问题进行了全面的报告

公司报告在实现可持续发展目标(SDG)方面的进展

可持续发展报告中的重要性分析

报告参考GRI通用标准

改进事项

低优先级 没有关于冲突矿物的尽职调查报告的信息

低优先级 没有关于报告温室气体排放范围 3 上游总排放量的信息

可持续采购 | 360°观察

对评分的影响 ●●●●

● **75**/100

360°观察结果指标的评分基于我们扫描公共领域数千个来源所收集的数据。这使我们能够更广泛地了解贵公司的可持续发展管理。

改进事项

中优先级 外部企业社会责任审计：管理系统存在违规行为

影响您评分的新闻 (1)

我们在公共数据库中找到的有关贵公司的新闻报道。

No records found for this company on Compliance Database

2025年5月

360°观察

对评分的影响

中性

严重性

不适用

有效期为 2025年5月 至 2030年5月

如果您与 EcoVadis 之间无合同关系，则以下免责声明适用于您：

1. 记分卡的有效期限为自发布日期起十二 (12) 个月。评级与该记分卡基于被评估公司所提供的信息，并依据最佳行业实践和 EcoVadis 评估方法编制而成，此方法与其他进行类似评估的公司所使用的方法有所不同。EcoVadis 对于第三方所采取的任何行动和/或决定都不承担任何责任，包括基于评级和/或此记分卡所做出的任何投资决定。
2. 此记分卡是基于 EcoVadis 在评估时所搜集到的公开信息和新闻资源。如果在记分卡有效期内，任何信息或情况发生重大变化，EcoVadis 保留暂停发放该记分卡的权利，并且可在 EcoVadis 认为适当的情况下重新评估，及可能发放修订后的记分卡。
3. 此记分卡属于 EcoVadis 的知识产权，未经 EcoVadis 书面同意，不得：(i) 复印、修改、翻译、出版、复制和/或 (ii) 用于任何其他企业社会责任/ESG 评估或与其相关的用途。
4. 此记分卡属于 EcoVadis 的保密信息。未经 EcoVadis 书面同意，第三方不得将此记分卡与评级用于任何盈利相关活动或与其相关的用途以及（进行进一步分享；仅供第三方内部使用）。
5. 仅当被评估公司拥有 Select 订阅时，该公司的记分卡才能用于 EcoVadis 解决方案之外的任何金融机构所提供的 ESG 相关贷款和类似产品。
6. 评级与该记分卡基于被评估公司所提供的信息，并依据最佳行业实践和 EcoVadis 评估方法编制而成，此方法与其他进行类似评估的公司所使用的方法有所不同。EcoVadis 对于第三方所采取的任何行动和/或决定都不承担任何责任，包括基于评级和/或此记分卡所做出的任何投资决定。